

**ALLEGATO "B" (1)**

***Scheda per attribuzione punteggio  
per il riconoscimento della indennità  
per specifiche responsabilità***

*(Art. 84 del CCNL 16.11.2022 FunzioniLocali)*

**RISERVATA AD AREA - FUNZIONARI – (Non titolari di EQ) -**

Del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale

n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

## AREA "FUNZIONARI NON TITOLARI DI EQ" - (EX CTG. "D")

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

AREA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_

**Le specifiche responsabilità da attribuire sono le seguenti:**

1) \_\_\_\_\_;

2) \_\_\_\_\_;

3) \_\_\_\_\_;

**Per tali funzioni si procede alla graduazione del valore economico ai sensi dell'art. 4 e 5 del regolamento recante "Disciplina per il riconoscimento della indennità per le specifiche responsabilità" approvato con delibera di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**

### Punteggi per "Funzionari non titolari di EQ"

Punti	Strategicità direttiva	Punteggio attribuito
<b>Fino a 25</b>	Le responsabilità conferite hanno un impatto molto rilevante sui risultati attesi	
<b>Fino a 10</b>	Le responsabilità conferite hanno un impatto significativo sui risultati attesi	
<b>Fino a 5</b>	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A)</b>		

Punti	RAPPORTI CON GLI ISTITUTI - REGIONI - MINISTERI - PROVINCE - ETC. - COORDINAMENTO CON GLI UFFICI INTERNI -	Punteggio attribuito
<b>Fino a 25</b>	Il soggetto agisce con elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico/amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
<b>Fino a 10</b>	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
<b>Fino a 5</b>	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del servizio Titolare di EQ (ex Posizione Organizzativa di riferimento).	
<b>TOTALE PUNTEGGIO (B)</b>		

Punti	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario <b>gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi</b>, che comportano un <b>notevole rilievo esterno</b>, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di <b>discrezionalità amministrativa o tecnica</b>, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da <b>elevate conoscenze pluri-specialistiche</b> con contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p> <p>Inoltre l'incarico può riferirsi a funzioni complesse assegnate dal Responsabile del Servizio per far fronte ad <b>attività di progetto</b>, anche orientate al contenimento del ricorso ad incarichi professionali esterni.</p>	
Fino a 15	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario <b>gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi</b>, che comportano <b>anche un rilievo esterno</b>, con incarico di <b>referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo</b>. La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.) oltre al <b>coordinamento di altri lavoratori</b> di pari livello, per la gestione di servizi o progetti.</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da <b>elevate conoscenze specialistiche</b> con contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p>	
Fino a 10	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario <b>gestire procedimenti meno complessi</b> che comportano un <b>rilievo esclusivamente interno</b> all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da <b>buone conoscenze mono specialistiche</b>, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.</p>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO (C)</b>		

Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
<b>Fino a 20</b>	Il soggetto agisce con elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico/amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
<b>Fino a 15</b>	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
<b>Fino a 10</b>	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del servizio Titolare di EQ (ex Posizione Organizzativa di riferimento).	
<b>TOTALE PUNTEGGIO (D)</b>		

<b>(Punteggio conseguibile - MAX 100 -)</b>	<b>TOTALI DI (A) + (B) + (C) + (D)</b>
---	--

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate:

**AREA: "Funzionari" - non titolari di EQ - (Ex ctg. D)**

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 1.000,00
Da 31 a 50 punti	Euro 1.200,00
Da 51 a 60 punti	Euro 1.500,00
Da 61 a 80 punti	Euro 2.000,00
Da 81 a 90 punti	Euro 2.500,00
Da 91 a 95 punti	Euro 3.000,00
Da 96 a 100 punti	Euro 4.000,00

Punteggio attribuito: \_\_\_\_\_

Compenso attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata alle specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata):

Importo riconosciuto come da punteggio € \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ( \_\_\_\_\_ )

( \_\_\_\_\_ )

-----

Per accettazione il dipendente

\_\_\_\_\_