

ALLEGATO "B" (2)

***Scheda per attribuzione punteggio
per il riconoscimento della indennità
per specifiche responsabilità***

(Art. 84 del CCNL 16.11.2022 FunzioniLocali)

RISERVATA AD AREA - ISTRUTTORI -

Del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale

n. _____ del _____

AREA ISTRUTTORI (EX CTG. "C")

DIPENDENTE _____

AREA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____

Le specifiche responsabilità da attribuire sono le seguenti:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;

Per tali funzioni si procede alla graduazione del valore economico ai sensi dell'art. 4 e 5 del regolamento recante "Disciplina per il riconoscimento della indennità per le specifiche responsabilità" approvato con delibera di G.C. n. _____ del _____

Punteggi per "ISTRUTTORI "

Punti	Strategicità istruttoria	Punteggio attribuito
Fino a 40	Le responsabilità conferite hanno un impatto rilevante sui risultati attesi	
Fino a 20	Le responsabilità conferite hanno un impatto sufficientemente significativo sui risultati attesi	
Fino a 10	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	
TOTALE PUNTEGGIO (A)		

Punti	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti di particolare rilievo e non ripetitivi, che comportano un rilevante rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da elevate conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p> <p>Inoltre l'incarico può riferirsi a funzioni assegnate dal Dirigente per far fronte ad attività di progetto, anche orientate al contenimento del ricorso ad incarichi professionali esterni.</p>	

fino a 20	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti semplici, anche se ripetitivi, che comportano anche un rilievo esterno, con incarico di referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo. La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.).</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p>	
Fino a 10	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti meno complessi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze mono specialistiche, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.</p>	
TOTALE PUNTEGGIO (B)		

Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
Fino a 30	Il soggetto agisce con un buon livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico/amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
Fino a 15	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
Fino a 10	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Dirigente o dalla Posizione Organizzativa di riferimento.	
TOTALE PUNTEGGIO (C)		

(Punteggio conseguibile - MAX 100 -)	TOTALI DI (A) + (B) + (C)	
---	----------------------------------	--

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate:

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 700,00
Da 31 a 40 punti	Euro 1.000,00
Da 41 a 60 punti	Euro 1.500,00
Da 61 a 80 punti	Euro 2.000,00
Da 81 a 94 punti	Euro 2.500,00
Da 95 a 100 punti	Euro 3.000,00

Punteggio attribuito: _____

Compenso provvisorio attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata alle specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata):

Importo riconosciuto come da punteggio € _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (_____)

(_____)

Per Accettazione il dipendente
