

ALLEGATO "B" (3)

***Scheda per attribuzione punteggio
per il riconoscimento della indennità
per specifiche responsabilità***

(Art. 84 del CCNL 16.11.2022 FunzioniLocali)

RISERVATA AD AREA - OPERATORI ESPERTI -

Del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale

n. _____ del _____

AREA OPERATORI SPECIALIZZATI (EX CTG. "B")

DIPENDENTE _____

CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____

Le specifiche responsabilità da attribuire sono le seguenti:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;

Per tali funzioni si procede alla graduazione del valore economico ai sensi dell'art. 4 e 5 del regolamento recante "Disciplina per il riconoscimento della indennità per le specifiche responsabilità" approvato con delibera di G.C. n. _____ del _____

Punteggi per "Operatori Specializzati"

Punti	Strategicità operativa/collaborativa	Punteggio attribuito
Fino a 40	Le responsabilità conferite hanno un impatto abbastanza rilevante sui risultati attesi	
Fino a 20	Le responsabilità conferite hanno un impatto mediamente rilevante sui risultati attesi	
Fino a 10	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	
TOTALE PUNTEGGIO (A)		

Punti	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti di particolare rilievo e non ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti o con incarico di referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p> <p>Inoltre l'incarico può riferirsi a funzioni assegnate dal Responsabile titolare di EQ per far fronte ad attività di progetto.</p>	

Fino a 15	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti semplici, anche se ripetitivi , che comportano anche un rilievo esterno . La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.). Le attività devono essere caratterizzate inoltre da conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.	
fino a 10	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti meno complessi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da sufficienti conoscenze mono specialistiche , con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.	
TOTALE PUNTEGGIO (B)		

Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
Fino a 30	Il soggetto agisce con autonomia operativa di incidenza nelle attività di supporto tecnico/ amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
Fino a 15	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tal caso l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
Fino a 10	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile titolare di EQ o dalla Posizione Organizzativa di riferimento.	
TOTALE PUNTEGGIO (C)		

(Punteggio conseguibile - MAX 100 -)	TOTALI DI (A) + (B) + (C)	
---	----------------------------------	--

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate **AREA: "Operatori Specializzati"** (Ex ctg. B)

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 500,00
Da 31 a 45 punti	Euro 700,00
Da 46 a 60 punti	Euro 1.000,00
Da 61 a 80 punti	Euro 1.300,00
Da 81 a 94 punti	Euro 1.600,00
Da 95 a 100 punti	Euro 2.000,00

Punteggio attribuito: _____

Compenso provvisorio attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata alle specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata):

Importo riconosciuto come da punteggio € _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (_____)

(_____)

Per accettazione il dipendente
