

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO - PIENO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO RESPONSABILE DELL'AREA EDILIZIA PRIVATA E MANUTENZIONE CAT. DI ACCESSO - D3 - EX ART.110, COMMA 2, del D. LGS.N. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA II – ECONOMICA FINANZIARIA E PERSONALE

PREMESSO che

- con delibera di Giunta Municipale n° 61/2016 è stato approvato il “Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2016 – 2018. Piano delle assunzioni anno 2016”;
- con suddetta deliberazione è stato disposto di procedere alla copertura di un posto di “Istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Edilizia Privata e Manutenzione “ previsto in dotazione organica, attualmente scoperto, mediante un contratto a tempo determinato, a tempo pieno, ex art. 110, comma 2, extradotazione organica ,del d.lgs. n. 267/2000;
- con delibera di Giunta Municipale n° 132 del 13/12//2016 è stata disposta la redistribuzione delle indennità di posizione a seguito dell'istituzione della nuova Area Edilizia Privata, Manutenzione;
- con la delibera di Giunta Municipale n° 137 del 22/12/2016 è stato approvato lo schema di avviso pubblico e disciplinate le modalità di conferimento del presente incarico;

EVIDENZIATO che in tali deliberazioni sono contenute la situazione di contesto, le motivazioni nonché il rispetto dei vincoli, delle condizioni nonché dei presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si rimanda;

VISTI l'art. 110, comma 2, e l'art. 50 del D.lgs. 267/2000;

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art. 1 Tipologia dell'incarico

E' indetta una selezione per il conferimento dell'incarico - a tempo determinato ex art. 110, comma 2, extradotazione organica del d.lgs. 19.8.2000 n. 267 - di "Istruttore Direttivo Responsabile dell'Area Edilizia Privata e Manutenzione" cat. D3 del Comune di San Valentino Torio a cui competono i servizi SUE-SUAP e Manutenzione;

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico, ai sensi del d.lgs. 11.4.2006 n. 198.

Art. 2 Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per anni UNO decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto e potrà essere prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco, con la precisazione che lo stesso incarico avrà comunque scadenza alla cessazione per qualsiasi causa di detto mandato per uno qualsiasi dei motivi previsti dalla legge.

L'incarico può essere comunque risolto anticipatamente ed in qualsiasi momento a giudizio insindacabile del Sindaco, con una semplice comunicazione e senza alcun preavviso.

L'incarico può, altresì, essere risolto con le sopracitate modalità nel caso in cui il Comune decida di procedere a pubblico concorso per la copertura della medesima posizione in dotazione organica.

L'incarico non costituisce presupposto, ne' dà diritto in alcun modo alla assunzione a tempo indeterminato o comunque in pianta stabile, trattandosi di scelta di carattere esclusivamente discrezionale e fiduciaria da parte del Sindaco.

Art. 3 Trattamento economico

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria "D" Posizione economica "D.3" previsto dal CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti aggiuntivi previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

L'indennità di posizione è stata fissata pari ad un importo di € 5'164,00 annui lordi

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 4 Requisiti

Per essere ammessi alla selezione viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici;
- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana);
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- e. non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- f. non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- g. non aver svolto, nei due anni precedenti, incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico (art. 4 D.Lgs. n.39/2013);
- h. non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 35 – bis del D.Lgs. n. 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46 Legge n. 190/2012;
- i. adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet.
- j. laurea quinquennale vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in: Architettura o Ingegneria oppure laurea specialistica nuovo ordinamento; valgono le equipollenze stabilite da norme di legge. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita; il concorrente - a pena di esclusione - dovrà indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano;
- k. possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo ordine;
- l. età non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'incarico

Art. 5 Domanda di partecipazione e curriculum

Nella domanda di partecipazione all'avviso, da redigersi in carta semplice, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445), di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 4.

Dovrà inoltre essere dichiarato nella domanda:

- a. il domicilio o recapito (compresi numeri telefonici) presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni, riconoscendo che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili di cui al d. lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del presente avviso;
- c. di accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente avviso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato.

La domanda dovrà essere preferibilmente redatta sull'apposito modello allegato (Allegato A), disponibile presso l'Ufficio Personale e sul sito istituzione del Comune di San Valentino Torio;

Alla domanda dovranno obbligatoriamente ed a pena di esclusione essere allegati:

- 1) copia leggibile fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- 2) curriculum vitae.
- 3) elenco redatto su carta semplice di tutti i titoli o documenti allegati alla domanda debitamente sottoscritto dal ricorrente;
- 4) Dichiarazione di possesso dei requisiti di cui all'art. 4 (Allegato B).

Art. 6 Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda, sottoscritta con l'apposizione della firma non autenticata del candidato, deve essere esclusivamente fatta pervenire, **a pena di esclusione**, entro il termine perentorio del **30.01.2017 ore 12,00** con una delle seguenti modalità:

- via posta tramite raccomandata AR al seguente indirizzo: Comune di San Valentino Torio, Via Matteotti 13 ;
- mediante consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di San Valentino Torio, Via Matteotti 13 - , negli orari di apertura al pubblico del medesimo;
- tramite PEC personale del candidato al seguente indirizzo : protocollo@pec.comune.sanvalentinotorio.sa.it . Nel caso in cui l'istanza non sia firmata digitalmente dal soggetto interessato, la stessa dovrà essere spedita dall'indirizzo pec personale dell'istante.

Le domande spedite a mezzo posta dovranno comunque pervenire all'Ufficio protocollo entro il termine stabilito e **non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante**.

Si raccomanda che sul retro della busta venga posta l'indicazione "Contiene domanda di partecipazione all'avviso di selezione per il conferimento di Incarico a tempo determinato, di "Responsabile dell'Area Edilizia Privata e Manutenzione".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 Esclusione delle domande

Saranno, in questa fase, escluse dalla selezione:

- a) le domande pervenute oltre i termini stabiliti dal precedente art. 6;
- b) le domande prive della firma in calce;
- c) le domande prive del curriculum vitae;
- d) le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano previsto dal precedente art. 4, lettera g;

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione nonché degli elementi indicati nel curriculum comporta comunque, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'incarico. In questo caso l'Amministrazione, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, provvede ad inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Art. 8 Procedimento di selezione

L'incarico, sarà affidato con decreto del Sindaco nel quale saranno esplicitate le motivazioni della scelta.

La selezione avverrà con verifica dell'idoneità mediante l'esame dei curricula presentati i quali dovranno attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo nonché delle esperienze lavorative e/o professionali, nel pubblico come nel privato, ritenute significative con riguardo alle specifiche competenze afferenti il posto da ricoprire.

Alla valutazione dei curricula provvederà una Commissione nominata dalla Giunta Comunale ed avrà il fine di redigere un elenco di candidati.

Nell'esame dei curricula la Commissione terrà conto del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (Edilizia Privata, Attività Produttive e Manutenzione) così come prevede l'art. 110 del d.lgs. 267/2000 ed in particolare:

- Avere il candidato ricoperto, presso Enti ed organizzazioni pubbliche locali, posizioni di analoga responsabilità in aree simili o comunque attinenti quelle oggetto del presente avviso;
- Avere il candidato maturato specifica esperienza professionale in attività privata da indicarsi analiticamente nel curriculum;
- Titolo di studio e eventuali ulteriori titoli (pubblicazioni, specializzazioni, abilitazioni, dottorati, master ecc);

La valutazione operata dalla Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvenivano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

Il Sindaco effettuerà la scelta tra gli idonei e potrà, se ritiene opportuno, farsi assistere da consulente esperto in materia di selezione del personale.

E' facoltà dell'Amministrazione stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante al presente procedimento in caso di risoluzione del contratto originario, avvenuta per qualsiasi causa.

Art. 9 Assunzione

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno, redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 10.4.1996.

All'atto dell'assunzione dovrà essere prodotta la documentazione richiesta per l'accesso al pubblico impiego nonché quella relativa ai requisiti ed ai titoli dichiarati.

La mancata presentazione, nei termini che saranno indicati, della documentazione potrà comportare, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, la conclusione del procedimento senza alcun atto di assunzione e affidamento dell'incarico

Art. 10 Idoneità fisica

Prima dell'assunzione il candidato dovrà esibire apposita certificazione di visita medica atta ad accertare l'idoneità fisica all'impiego di cui al precedente art.4, lettera c.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, nonché comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di San Valentino Torio coinvolto nel procedimento.

Art. 12 Norme di Salvaguardia

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la presente selezione senza che i candidati possano avanzare pretese;

Art. 13 Pubblicazione del presente Bando.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per trenta giorni ed all'albo pretorio. Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.sanvalentinotorio.sa.it.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Le comunicazioni pubblicate sul sito dell'Ente alla pagina bandi di concorso hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 14 Norma finale

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle disposizioni di legge, di contratto e regolamentari applicabili.

Per informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale. (tel. 0815187803– 081 5187809).

San Valentino Torio 30/12/2016

Il Responsabile dell'Area
Dott. Giovanni Padovano

Allegato "A"

Al Sig. Sindaco del Comune di
San Valentino Torio
84010 – San Valentino Torio (SA)

Domanda di partecipazione della selezione pubblica per il conferimento incarico a tempo determinato e pieno, mediante contratto individuale di lavoro di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, di Responsabile del Area Edilizia Privata e Manutenzione - Cat. D3, del Comune di San Valentino Torio.

Il sottoscritt _____ nat _____ a _____,
residente a _____ cap _____ alla via _____
tel _____ PEC:

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto indicata.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. emanato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dell'avviso della selezione sopra indicata e di essere in possesso di tutti i requisiti ivi previsti per l'ammissione stessa;
- di essere in possesso degli ulteriori titoli come da elenco allegato alla presente;
- che la relativa certificazione è disponibile presso _____;
- di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente selezione all'indirizzo pec sopra indicato;
- di aver preso visione dell'informativa prevista dall'art. 13 del D.Lgvo 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali), di essere, quindi, venuto a conoscenza delle modalità e delle finalità del trattamento dei dati comunicati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi.
- di accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente avviso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- Curriculum professionale debitamente firmato in originale;
- Fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità legale.
- Elenco redatto su carta semplice di tutti i titoli o documenti allegati alla domanda.
- Dichiarazione di possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 del Bando

Il sottoscritto dichiara inoltre che quanto riportato nel curriculum professionale corrisponde al vero ai sensi del DPR 455/2000 e che le fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

Data _____

Firma _____

