COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Provincia di Salerno

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17 DEL D.L. N. 13/2023, CONVERTITO IN L. N. 41/2023 A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI 1 POSTO VACANTE IN DOTAZIONE ORGANICA DI "ISTRUTTORE TECNICO"- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Richiamato il decreto sindacale n. 1 del 05.02.2026 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa;

Richiamate, altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 16.12.2025 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12.03.2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028 nella cui sottosezione 3.3. è contenuto il Piano del Fabbisogno di Personale il quale, previa ricognizione delle eccedenze di personale, ha previsto la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17 del D.L. 13/2023 convertito in L. n. 41/2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), riservato al personale che ha prestato attività lavorativa con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale presso il Comune di San Valentino Torio;
- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna" e ss.mm.ii. e la deliberazione di Giunta Comunale;

Visto l'art. 50, comma 17 del D.L. 13/2023 convertito in L. n. 41/2023 il quale testualmente dispone:

"Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente"

Visto il comma 1 lettere a) e b) dell'articolo 20 del D. Lgs. 75 che prevede ai fini della stabilizzazione del personale a tempo determinato il possesso dei seguenti requisiti:

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

Visti:

- i C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti;
- il D. Lgs. 165/2001, e in particolare il capo III, titolo II;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 “norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 pubblicato in G.U. n. 150 del 29.06.2023;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la Legge 8 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e il D.P.R. 5 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- l’art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

SI RENDE NOTO CHE

Il Comune di San Valentino Torio indice la procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell’articolo 50, comma 17, del D.L. 13/2023 convertito in L. n. 41/2023, finalizzata all’assunzione di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) con qualifica di Istruttori Tecnico - Area degli Istruttori - riservato al personale che ha prestato attività lavorativa con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale presso il Comune di San Valentino Torio.

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

b) maggiore età;

c) avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i nati sino all'anno 1985;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) Titolo di studio:

- Diploma di geometra (previgente ordinamento)
- oppure Diploma di istruzione tecnica indirizzo costruzioni ambiente e territorio (nuovo ordinamento);
- Titolo di studio assorbente: diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea di primo livello (L) o laurea magistrale (LS/LM) in ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria per l'ambiente ed il territorio, architettura o alle stesse equiparate o equipollenti ai sensi di legge;

f) essere in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 (28 agosto 2015), con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di San Valentino Torio;

g) essere stati assunti a tempo determinato presso il Comune di San Valentino Torio, in relazione alle medesime attività svolte, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art.35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 anche espletate presso altre amministrazioni pubbliche;

h) aver prestato servizio con contratti a tempo determinato presso il Comune di San Valentino Torio per una durata complessiva di 24 mesi, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

i) non aver conseguito una valutazione negativa negli anni di servizio presso il Comune di San Valentino Torio;

j) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

k) non aver riportato condanne penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n.313. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n.313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

l) I requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti dai/dalle candidati/e alla data di pubblicazione del presente avviso.

m) L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla procedura che potrà essere disposta in qualunque momento.

ART. 2
MODALITÀ' DI COMPILAZIONE
E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando è pubblicato sul sito "InPA" all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami". Lo Stesso bando è inoltre pubblicato all'Albo pretorio on-line e reso disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di San Valentino Torio.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi il candidato con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

"https://www.inpa.gov.it/", previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di venti giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "https://www.inpa.gov.it/".

Considerato che il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 prevede che il termine per la presentazione delle domande possa essere fissato da dieci e trenta giorni dalla pubblicazione del Bando sul portale InPA, si stabilisce che **la registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati**

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 23:59 DI LUNEDI' 28 APRILE 2026

Qualora il termine di scadenza per l'invio online della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.
La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'ogni effetto.
La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.
Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e consapevoli delle responsabilità di cui all'articolo 76 del medesimo decreto, a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare:
il cognome e il nome, il codice fiscale;
il luogo e la data di nascita;

a) di essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (i candidati non italiani devono

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana);

b) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale allo stesso intestato, dal quale effettuare comunicazioni e al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico, senza che siano previste altre modalità di trasmissione;
c) il godimento dei diritti civili e politici;
d) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
g) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
h) di risultare in servizio presso il Comune di San Valentino Torio successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 agosto 2015, n. 187, con un contratto a tempo determinato;
i) di aver maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di San Valentino Torio.
j) di non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Nel caso in cui sia stata riportata una condanna penale, è necessario dichiararla, anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena e beneficio di non menzione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
k) di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 come da L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001;
l) Possesso dei requisiti attitudinali previsti per il profilo di Istruttore Tecnico;

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

m) Assenza di cause di non idoneità previste per il profilo di Istruttore Tecnico;
n) Assenza di condanne penali per i titoli indicati nella legge vigente in materia;
o) Non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica Amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
p) Non essere incorsi in una delle cause di incapacità previste dalla legge.
q) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
r) Patente di guida non inferiore alla Cat. B;
s) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza a parità di punteggio, ai sensi di quanto previsti dell'articolo 14 del presente bando, con specificazione dei titoli stessi;
t) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando;
u) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate;
v) di accettare che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, per le quali non sono previste specifiche modalità di comunicazione dal presente bando, siano pubblicate sul portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
w) di non essere titolare di un contratto a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione.
x) La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

ART. 3
AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE E CASI DI ESCLUSIONE.

1. L'ammissione dei candidati alla procedura di stabilizzazione avviene con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese, del contenuto della domanda di partecipazione e della documentazione successivamente acquisita in sede di verifiche.
2. I candidati sono esclusi dalla procedura di stabilizzazione nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;
- presentazione della domanda prima della pubblicazione dell'avviso di cui al presente bando sul Portale "inPA" ovvero oltre la scadenza ivi prevista;
- domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente avviso.

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione valuta la possibilità di regolarizzare la domanda secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili.
Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti al precedente articolo 2 del presente bando, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento.
Ai candidati non ammessi ovvero esclusi è data comunicazione tramite messaggio di Posta Elettronica Certificata (PEC).

Lo svolgimento dell'istruttoria è curato dall'Area Amministrativa – Servizio del Personale.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere mantenuti anche al momento dell'assunzione**.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

ART.4
MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, l'Area Amministrativa – Servizio del Personale, provvederà ad effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione alla procedura.
La stabilizzazione è subordinata all'esito positivo della valutazione sull'attività lavorativa prestata e di un colloquio esperito da una commissione esaminatrice, che verrà nominata con apposita determinazione dirigenziale, finalizzato a valutare, con riferimento ai contenuti tipici del profilo professionale oggetto dell'avviso, i requisiti attitudinali, motivazionali e professionali nonché il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, la capacità di individuare soluzioni rispetto all'attività svolta e la flessibilità e/o adattabilità al contesto lavorativo. In sede di colloquio verrà

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

valutata la conoscenza della lingua inglese e delle procedure informatiche di base (scrittura, fogli di calcolo). La commissione potrà sottoporre ai candidati quesiti di natura teorica e/o la risoluzione di eventuali casi pratici sulle materie afferenti il profilo professionale, al fine di predisporre una graduatoria di merito in caso di candidature superiori al posto da coprire.
Verrà considerato idoneo il candidato che otterrà la votazione di almeno 21/30.

ART. 5
CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporterà l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti generali d'accesso previsti dalla normativa vigente, nonché dei requisiti specifici previsti dal presente avviso oltre che il mancato rispetto delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione previste dall'articolo 2 del presente avviso. L'eventuale esclusione dalla selezione sarà comunicata mediante specifico avviso sul sito internet dell'Amministrazione con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

ART. 6
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata da una apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art. 21 del Regolamento Comunale per la Disciplina delle Procedure Selettive e delle altre Procedure di Assunzione, approvato con delibera di G.C. n. 14 del 04.02.2026.

ART. 7
AMMISSIONE CANDIDATI

I Candidati ai quali non è comunicata la mancata ammissione sono ammessi tutti con riserva alla prova selettiva che si terrà il giorno 4 maggio 2026 alle ore 10:00 presso la Sala Consiliare - Via Matteotti n. 13, San Valentino Torio.
Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un documento d'identità personale in corso di validità.
I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari.

ART. 8
COLLOQUIO E VALUTAZIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA SVOLTA

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Il colloquio verterà su:

- Principi relativi all'ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000);
- Procedimento amministrativo (L. 241/1990);
- Sicurezza nei luoghi di lavoro (cenni):
- Disciplina in materia di tutela della biodiversità e sviluppo sostenibile;
- Disciplina in materia di opere idrauliche, idrogeologiche, pianificazione di bacino;
- Disciplina in materia di difesa e tutela del territorio;
- Tecniche e strumenti di programmazione e gestione servizi di natura ambientale;
- Tecniche e strumenti di valutazione di impatto ambientale;
- Normativa in materia di tutela del paesaggio;
- Tecniche e strumenti di progettazione di infrastrutture.
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D. Lgs. 165/2001.

Il punteggio minimo per ottenere l'idoneità è di 21/30 nel colloquio.
I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.
La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per lo svolgimento della prova sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

ART. 9
IDONEITÀ PSICO- FISICA

Gli accertamenti per l'idoneità psico-fisica ed attitudinale dei candidati dichiarati idonei sono effettuati prima dell'assunzione in servizio.

ART. 10
ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria laddove formulata in base al numero dei candidati in possesso dei requisiti.
Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.
L'avente diritto all'assunzione sarà invitato, nel termine fissato nella lettera di convocazione, a procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla presentazione di apposita autocertificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti.

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la mancata produzione dell'autocertificazione nei termini indicati verranno intesi come rinuncia alla instaurazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione.
Il candidato vincitore della selezione sarà assunto in prova per 6 mesi decorrenti dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore della selezione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato vincitore risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo delle visite mediche, il vincitore dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

ART. 11
DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare in tutto o in parte, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente avviso a suo insindacabile giudizio e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare dei diritti o pretese di sorta nei confronti dell'Amministrazione. La partecipazione alla selezione costituisce per i concorrenti accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, sui requisiti di accesso e graduazione ed eventuali modifiche e di tutta la normativa vigente in materia.

ART.12
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n.241/1990 è il rag. Sergio De Luca – Responsabile del Servizio del Personale.

ART.13

COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
Protocollo Partenza N. 6048/2026 del 08-04-2026
Doc. Principale - Copia Documento

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il Comune di San Valentino Torio con sede in via Giacomo Matteotti, n.13 CAP 84010 (SA), PEC: protocollocomunedisanvalentinotorio@pec.it, in qualità di Titolare del trattamento fornisce informazioni ai candidati/interessati con riguardo al trattamento dei dati personali conferiti nell'ambito della partecipazione a selezioni e concorsi pubblici. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.679 del 2016 in materia di protezione dei dati personali e in attuazione del D.lgs. 101 del 2018, i dati conferiti (*dati personali comuni: nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, documento di riconoscimento, dati di contatto, titoli di studio e di servizio, iscrizione nelle liste elettorali, informazioni inerenti il nucleo familiare, etc.; categorie particolari di dati personali: eventuali disabilità, anche solo temporanee, etc. dati giudiziari: eventuali condanne penali, iscrizione nel casellario giudiziale, etc.*) saranno trattati per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri ed esclusivamente per le finalità della presente procedura come meglio dettagliato nell'informativa *"**ICP – Informativa per i partecipanti a concorsi e selezioni**"*
Il Responsabile per la protezione dei dati personali (RPD) o Data Protection Officer della società Slalom Consulting Srl è contattabile all'indirizzo di posta elettronica: info@slalomsrl.it.

ART.12
NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Mondragone all'indirizzo www.comune.sanvalentinotorio.sa.it nella sezione "Bandi di Concorso" di Amministrazione Trasparente dell'Ente e sul portale inPA.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Livia Lardo

Livia Lardo
08.04.2026
10:36:13
GMT+01:00